

технологических условий выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждении, влияющих на типовую норму, применительно к исследуемой должности.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

2.1. Описание должности

Основные функции: Показ кинофильмов.

2.2. Особенности условий работы, влияющие факторы

Определение фактических организационно-технологических условий выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждении, влияющих на типовую норму, применительно к исследуемой должности.

2.2.1. Факторы, характеризующие организационно-технические условия функционирования учреждения:

- соответствует типовым

2.2.2. Факторы, характеризующие организацию и условия труда работников учреждения:

- количество залов с возможностью воспроизведения материалов – 1

2.2.3. Оценив факторы, характеризующие организационно-технические условия в учреждении и условия труда, которые могут повлиять на корректировку типовой нормы труда, специалисты пришли к выводу, что факторов, которые существенно могут повлиять на изменение типовой нормы труда, не выявлено.

2.3. Установление нормы труда

В соответствии с пп. 2.2, 2.3. настоящего отчета, для данной должности, возможно, установить нормой труда, норму численности, рекомендованную типовыми нормами (п.1.3.)

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

На основе проведенного исследования и анализа полученных данных, рекомендуем в учреждении установить штатную численность по должности:

Должность	Влияющие факторы	Штатная численность
Киномеханик	количество залов с возможностью воспроизведения материалов – 1 Показатель 0,5 шт.ед. укладывается в норматив – 1,0 шт.ед.	0,5 штатных единиц на учреждение

При изменении количества и качества влияющих факторов установленная норма применяется в качестве базовой нормы труда, с учетом корректировки исходя из фактических организационно-технических условий выполнения технологических процессов в учреждении.

Установление, замена и пересмотр норм труда осуществляются на основании приказа (распоряжения) работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

Сборник отчетов по должностям составлен консультантами компании
«Индивидуальный предприниматель Каминская Татьяна Владимировна»

Группа компаний «RBC Group»

1 том на 45 страницах

Индивидуальный предприниматель



Каминская Т.В.